

APPEL DE CANDIDATURES

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Joignez-vous à notre conseil d'administration!

Le Tremplin est un organisme solidement implanté dans la communauté lévisienne depuis près de 20 ans. Porté par une situation financière solide et des projets d'avenir, il recherche des personnes engagées pour siéger sur son conseil d'administration.

Vous croyez en une société inclusive où chaque personne a sa place et souhaitez contribuer à l'accueil et à l'intégration des personnes immigrantes dans la communauté? Vous désirez partager votre expertise au sein d'un conseil d'administration actif et dynamique?

Nous aimerions vous rencontrer!

Profil recherché

Nous recherchons des personnes qui :

- Veulent soutenir une mission sociale porteuse de sens;
- Souhaitent mettre leurs compétences au service de la collectivité;
- Croient à la force collective et à l'importance de créer des liens entre les cultures;
- Résident idéalement à Lévis ou dans les environs (compréhension des réalités locales).

Au regard des objectifs de notre planification stratégique et de la matrice des compétences des membres actuels du conseil d'administration, nous sommes particulièrement à la recherche de personnes possédant une expertise dans les domaines suivants :

- Comptabilité et finances;
- Droit;
- Ressources humaines;
- Technologies de l'information et cybersécurité.

Afin de compléter la composition du conseil d'administration et de favoriser une diversité de perspectives et d'expertises, nous encourageons particulièrement les candidatures de femmes ainsi que de personnes en début ou en milieu de carrière, dans le but d'assurer une représentation diversifiée au sein de notre gouvernance.

Dans une perspective de diversité, le conseil d'administration vise, dans la mesure du possible, une parité dans la représentativité des personnes issues de l'immigration et de la communauté d'accueil et une parité des genres au sein du conseil d'administration.

Engagement requis

- 6 rencontres régulières du CA par année, en présentiel;
- Participation à l'un de ses comités (RH, audit ou gouvernance et éthique) à raison de 3 à 4 rencontres par année, en Teams;
- Diligence dans les suivis par courriel entre les rencontres et dans la lecture des documents préparatoires avant les rencontres;
- Mandat de 2 ans, renouvelable aux années paires.

En rejoignant notre CA, vous trouverez :

- Une équipe engagée, bienveillante et passionnée;
- Des échanges riches et stimulants;
- Un organisme en plein développement, solidement ancré dans son milieu, avec une planification stratégique ambitieuse;
- L'occasion d'avoir un impact concret dans la vie des personnes immigrantes et dans le développement de notre communauté.

Mise en candidature et intégration

1. Faites parvenir votre CV et lettre de motivation à notre directeur général à guillaume.boivin@letremplinlevis.com
2. Participez à une rencontre d'information sur Le Tremplin et le fonctionnement de notre CA, en présentiel ou en virtuel
3. Complétez votre adhésion comme membre du Tremplin afin que votre candidature soit éligible
4. Vérification des antécédents judiciaires
5. Élection à l'AGA le 30 septembre
6. Complétez votre inscription comme bénévole du Tremplin et comme administrateur auprès du registraire des entreprises
7. Rencontre d'introduction prévue pour les nouveaux administrateurs : positionnement du Tremplin, plan stratégique, portrait financier, etc. – 7 octobre, 12h ou 18h (Teams)
8. Courte 1^{re} rencontre du CA : nomination des officiers, des signataires des effets bancaires et des membres des comités – 9 octobre à 12h (Teams)